

事件
回眸

12月25日下午,千呼万唤,在距离冬季转会窗口仅有不到1周之时,足协新政终于来了。从各项新政来看,虽然改革幅度比预想低很多,但也迈出了改革的步伐,与去年的政策也有一定的连贯性。在连续“人工降温”之后,中国足球究竟何去何从?



本版评论只代表个人观点,不代表本报观点或立场。

为俱乐部减负 回归理性发展

用制定法规的方式防止球员薪水虚高,进而促进行业健康发展,足协的这一招值得点赞,接下来,就得看各支球队执行的情况如何了。

足协新政发布后,关于薪资方面的规定吸引了不少球迷的眼球。新政中规定:国内球员在2019年11月20日之后签订的合同为新合同,税前顶薪不超过1000万人民币,入选国家队球员则薪水上浮20%。U21球员税前薪不超过30万人民币,如达到出场标准则不受此限制。

新赛季,各球队还将严格执行“四大帽”政策,即对俱乐部的总支出、投资人注资、俱乐部亏损、俱乐部薪酬进行限额。其中,各中超俱乐部2020年支出限额为11亿元人民币,薪酬支出不超过总支出的60%。而在此之前,《中国足球改革发展总体方案》中也已规定,要推动俱乐部形成合理的人才结构。包括制定俱乐部人才引进和薪酬管理规范,探

索实行球队和球员薪金总额管理,有效防止球员身价虚高、无序竞争等问题。

事实上,许多国外联赛都有明确的限薪制度。比如澳大利亚超级联赛规定,每支球队中除两名明星球员年薪不受工资帽限制外,所有23名注册球员税前年薪总额不超过320万澳元(约合1500万人民币)。相比之下,一些中超球员的年收入甚至可以支付澳大利亚超级联赛整支球队所有注册球员的薪水。球员薪水的整体虚高必然会加重球队的负担,对于一些小球队更是如此。在笔者看来,为了让更多的球队能走上健康发展的正轨,从球员薪水上减负已经拖延不得了。

目前,国内很多职业球队的财务健康形

势并不乐观,不少的投资人投资兴趣下降、信心不足。而对于任何一个俱乐部而言,如果长时间几十个亿亏损的话,是很难保证长期投入的。从球员薪水上下手,一方面能为球队节省不少开支,一方面还能对球员起到一定的刺激作用,激励他们拿出更好的表现。当然,要想真正做到联赛整体的可持续发展,最关键的一点是,各支球队都必须坚决执行这些政策。

在这样的大环境下,足协推出新政,用法规的形式引导中国足球俱乐部和职业联赛的财务走向健康,实现可持续发展。凭这一点,可以看出足协想要改变现状的决心,足协值得一个赞。

(郭乐天)

淘金时代结束 中超仿佛与世界脱轨

目前在中超千万以上欧元年薪的外援比比皆是,而在新政实行以后,这些超级巨星也将集体散伙离开,中超淘金时代结束,中国足球已很难跟紧世界的步伐。

如今在中超各支球队中,仍是外援当家的现状。随着2020赛季中超联赛新政出炉,外援政策也发生了相应的变化:中超各俱乐部外援全年累计最多7人,外援注册人数全年累计注册最多6人,报名最多5人,允许同时上场最多4人。在外援人数放宽的同时,新政却给外援限定了税后年薪不超过300万欧元的工资帽,2020年1月1日起签订的合同将按照新规实行。

近几年亚冠联赛上,中超球队表现还算稳定,这其中保利尼奥、奥斯卡和胡尔克为首的大牌外援发挥了关键作用。能够吸引这些当打之年的球星投奔中超,高昂的薪水起到了至关重要的作用。

按照现在的新政,300万欧元能吸引来什么级别的外援?在五大联赛里,英超里的利

物浦边后卫罗伯逊、切尔西锋线尖刀亚伯拉罕和狼队中场核心鲁本·内维斯的年薪都在这个范围上下。在意甲联赛中,在国米郁郁不得志的波利塔诺和那不勒斯的阿尔巴尼亚队长希萨伊年薪也在300万欧元左右。而德甲联赛拿着同等标准薪水的有聚勒和皮什切克等球员。

乍一看这些球员名气也不小,若是能来中超也能带来不少帮助。但是别忘了,主流联赛的欧洲球员很少有愿意来亚洲淘金的,美国职业大联盟往往是他们淘金的第一选择,更何况现在中超已经无法为他们开出高昂的薪水,这一级别的外援今后基本与中超球队无缘。

扣下这一顶工资帽后,以超级外援为单核心的格局将转变为以多名实用外援为多核

心的格局。没有了超级巨星,取而代之的是,来自非洲、南美等地的年轻、实用型外援将会成为中超联赛的主流外援。诸如巴索戈、费尔南多、阿奇姆彭,或者是水晶宫的加纳国脚阿尤和佛罗伦萨的凯文·博阿滕等,他们现在的年薪不足200万欧元,若是开出一份年薪300万欧元的长约还是有一定吸引力的。

这一类球员的加入虽然可以平衡和保证中超联赛的实力水平,但他们却远不及超级外援那般强大的影响力和出众的比赛表现,这无疑会降低中超比赛的精彩度和可观赏度,让中超球队在世界赛场上很难有突破性的优势。

顶级外援驰骋中超赛场的岁月一去不复返,那么中超球队冲击世界赛场的机会就更是遥遥无期了。

(苏哲哲)

中超不再“人傻钱多” 中国足球未来可期

撕掉中超“人傻钱多”的标签,这是一个最重要的变革。从经济学的角度来讲,在一个行业良性发展之前,首先要剔除金元现象,新政正是朝这个方向努力。

新政没有预测中那般激进,更没有所谓“三十岁以上球员人数限制”,但从细节来看,工资帽及外援人数的放宽,将打击和清理高薪现象以及中超“人傻钱多”的标签。这对于中国足球的长远发展,必然是利大于弊的。

首先,工资帽的出现,挤掉了中国足球发展的泡沫。中国足球不再是“金元足球”,而此次足协政策最大的看点,要数对U21球员的限薪。按照足协的要求——U21球员职业合同税前年薪不超过30万人民币。这是什么概念,这是逼迫着顶级年轻球员留洋。段刘愚、朱辰杰、陶强龙等出色的年轻球员都是U21球员,朱辰杰更是已经成了国家队主力。足协对U21球员的疯狂限薪,着实是要把年

轻人中的佼佼者,“赶走”外国踢球。在这一点上,足协用心良苦。

其实,不难理解。当球员在国内比赛舒舒服服就能拿着几百万年薪的时候,谁还愿意背井离乡去异乡打拼,这样一来中国足球的水平想要快速提高无异于天方夜谭。因此,逼着年轻球员去国外高水平联赛踢球,才是足协此次新政的根本目的。

至于放宽外援,有人认为是为了本土世俱杯做准备,但新政更深层的考量,还是希望用外援数量,来节制本土球员高年薪的现象。在本土注册球员人员不呈上升趋势的情况下,4名外援将使球队的内部竞争变得更加激烈——外援的整体实力,始终要强于国内

球员。

这样一来,国内球员想要上场踢球,必须好好提升自己,毕竟名额有限,否则只能沦为新政的“炮灰”。

除了倒逼国内球员提升,外援人数变多的好处还在于方便国内球员主动学习。新政规定,外援注册人数可累计7人,这7名球员不可能来自同一个国家,他们踢球的风格也不可能相似,这就有助于本土球员根据自身位置和情况,取其精华去其糟粕,将外援身上的发光点吸取过来化为己用。这同样对国内球员的“悟性”提出要求,孰好孰坏,谁更适合足球职业,在大家提升的过程中便一目了然。

(梅杰)