

“

1月17日,2024年全省体育局长会议在杭州召开。会上,来自全省体育系统的7个代表单位在会上作交流发言,通过分享好的做法与经验,积极为全省体育事业发展献计献策,聚力奋进,务实笃行谋发展。

”

汇聚力量共发展 砥砺前行谱新篇

——全省体育局长会议交流发言摘要

杭州市体育局

国际赛事之城建设新征程



进入后亚运时代,杭州体育将乘亚运“东风”而上,迈入国际赛事之城建设的新征程。近期,杭州市委市政府出台了《关于放大亚运效应打造国际赛会之城的实施意见》,体育部门也正在研究制定《杭州市加快推进打造国际赛事之城三年行动计划(2024—2026年)》。到2026年,将初步形成杭州特色赛事体系,一批有国际影响力的体育赛事落户,群众性体育活动跨越发展,体育赛事产业成为杭州经济重要增长极,国际赛事之城品牌初步打响。

争取高水平赛事“引进来”,培育本土赛事品牌“走出去”。以亚运场馆为矩阵,每年举办不少于6场国际国内顶级赛事。同时,注重结合杭州自然、文化、历史优势资源,打造

具有国际知名度和杭州韵味的赛事IP。加强与国际体育组织合作,为打造国际赛事之城搭建更多平台、汇聚更多资源。

以《杭州市亚运场馆综合利用总体方案》为纲,细化“一馆一策”,建立场馆开放评估机制,实现亚运场馆体育功能和赛事功能应保尽保、应留尽留,深入做好亚运场馆惠民开放。发挥各级体育协会、俱乐部和区县(市)乡镇(街道)作用,广泛举办具有“草根味”的群众体育赛事活动和科学健身指导进社区(村)活动。以赛事激活上下游产业链,做大体育制造业产业集群规模,打造更多“体育+”复合型消费场景,促进体育服务业升级,带动区域经济协同发展。同时,探索赛事活动市场化运作路径,制定体育产业扶持政策,发挥体育赛事发展资金的引导功能。

进一步涵养杭州体育文化内涵,利用好亚运遗产,打造具有亚运主题特色和杭州文化底蕴的亚运文化公园(广场),大力推动体育文化元素融入城市公共空间;以传统赛事、品牌赛事为依托,推动体育竞赛与文化表演相结合,打造具有区域特色的体育竞赛表演品牌项目;加强与国际体育名城的交流,重点拓展“一带一路”国际体育合作,向世界讲出杭州体育“好故事”,传递杭州赛事“好声音”。

衢州市体育局

打造体育人才桥头堡



衢州市体育局紧紧按照市委、市政府全力打造四省边际人才集聚桥头堡的工作任务,筑巢引凤、广纳人才,全力抓好人才工作。

市委、市政府高度重视体育工作,带领市体育局推动省十八运筹办,为吸纳人才打好基础。市四套班子领导明确了“办赛精彩、参赛出彩、城市添彩”的筹办目标。加快推动市体育中心“三馆”、县(市、区)“一场两馆”、柯城区灵鹰山四省边际青少年赛训基地和县(市、区)少体校等项目建设;多个项目已完成选址。全市体育类项目投资总额达103亿元,将在2026年省十八运召开前全部完工,将提供超100余个编制和800余个工作岗位。

在省体育局支持下,召开省队—衢州退役运动员安置供需对接会,打开人才招引通道;制定出台《衢州市筹办浙江省第十八届运动会实施方案》《关于推动竞技体育高质量发展的若干意见》等配套政策文件,实现省队运动员安置通道、学校教练员岗位设置、竞技体育贡献奖励办法、力争竞技体育人才纳入人

才政策保障范围四个“全覆盖”。推动县(市、区)建章立制,搭建全市域人才集聚平台。

拓宽人才范围,通过举办赛事和体育+活动,让市县两级党委政府主要领导感受体育赋能城市的效用,推动各级领导关注体育事业支持筹办省十八运。整合省体科所、中科院等13支科研和医疗单位资源,成立市运动促健康中心,邀请合肥、上海、杭州等地医科专家常态化开展运动专业指导。与浙江职业足球俱乐部、柯城区政府签订三方战略合作及深化合作两份协议,共建青少年足球队,搭建青少年人才集聚平台。

招人、引人,更要留住人。全市体育营造良好的干事创业和关心人才氛围。扩大业余训练规模,除十七运参赛项目外,新增设体操、蹦床、技巧等项目,招引体育人才。全市体育部门共同担当,为家长解决工作、消除孩子训练的后顾之忧,保证队伍稳定。每年评比“最美体育人”和“最美体育人终身成就奖”,授予等级运动员、教练员、裁判员等体育人才专属荣誉。

丽水市体育发展服务中心

运动促健康“丽水模式”



近年来丽水市在奋力打造“山水陆空”四位一体中国最美户外运动天堂的同时,全面贯彻落实“体育强国”和“健康中国”国家战略,持续深化“体卫融合”工作,构建形成了运动促进健康的“丽水模式”。

为加强运动促进健康中心建设水平,通过用心选址、细心选材、专心选人,着力打造市民满意的“体测之家”。对原有体测中心进行提档升级,共同构成市区政治、经济、文化的“中心带”,市民健身的“主平台”,营造运动健身浓厚氛围。中心除配备日常体质测试设备外,大力整合资源,积极与国内顶尖科研团队合作,引入动脉硬化检测仪、无创主动脉脉搏分析仪等高端设备,对心血管早期的检查和治疗提供临床信息,用于评估心血管疾病风险,将高质量体质检测进行到底。

锚定“双招双引”战略工程,努力破解人才短板,引进华东师范大学、丽水市人民医院专业人才,充分发挥人才作用。倾心设计完整的培训体系,将“向上学习”+“向外拓展”相结合,协办全国“常态化国民体质检测工作技术培训班”,参加“浙江省急救志愿者技能培训”等。此外,持续强化与其他单位、专家的合作,广泛、深入开展体质检测、科研项目,进行科普宣传,致力于构建“体卫融合”全链条精准化服务体系。

免费为市民提供体质检测等全方位的

服务,中心每日开放12.5个小时,一周开放6天,开通“线上+线下”预约功能,方便市民;与大型企业、机关单位、各级学校、街道社区链接,持续开展“健康浙江”、“五进”体质检测服务活动;将体质检测列为党校处级班、中青班等主体班授课课程。与国内知名高校、省体科所等科研院所、市卫健部门合作共同开展“体卫融合、守护血压”健康促进行动;邀请国内知名的专家、学者莅临丽水开办“健康知识”大讲堂;充分利用媒体加强国民体质检测工作宣传力度,积极普及与推广科学健身知识,增强全民科学健身意识。

宁波市江北区体育局

以全域体育助力共富

2023年,宁波市江北区围绕高水平建设现代化体育强省的工作目标,不断优化全民健身公共服务供给,提升共富体育成色。

坚持以“体育+”融合型资源布局模式,统筹规划和灵活嵌入相结合,城乡同步优化家门口健身设施。“工业锈带”变身“运动秀场”,以用代管,创新土地临时开发模式。让体育设施多元化、立体式布局进一步推广。

加快推进各级各类赛事增量提质,尤其是以“地域+行业”双轨并进充实“百姓运动会”,巩固江北“天天有赛事”活动品牌,浓厚全民健身氛围。承办全国羽毛球单项锦标赛等国家级省级赛事20项。坚持将区、街镇、社村三级体育赛事作为群体赛事的基本



保障和供给主力,全年组织区级赛事300项,8个街道(镇)均举办6项以上本级赛事,100%的社区开展赛事活动。创新群体赛事组织模式,立足区域的产业结构和企事业单位规模,拓展行业赛事。区级机关、总工会等16个行业系统牵头组织体育赛事。

聚焦全民健身基层管理和效能进一步提升,多措并举健全全民健身社会动员和组织机制,最大限度发挥基层单元的积极作用。全面梳理体育社团组织,加强党员的先锋模范作用,进一步促进体育组织、机构健康发展、同向而行,AAA级体育社团组织达70%。配强体育委员,与原有基层“体育管家”模式并轨,遴选160名有担当、有情怀、有时间、有精力的干部群众,实现村社区基层体育委员全覆盖。深化体育委员考评,让体育委员成为民情信息员、矛盾调解员、科学健身指导员、场地器材检查员、活动开展组织员,基层健身活动得到更有力保障。深化体有智健。持续推进体育领域数字化改革,加快推进智慧步道、智能健身房和智能跳绳仪等设施配置,拓展升级浙里办平台“乐健”应用功能。重点推进新应用“健身码”的开发,进一步助推资源精准布局、群众科学健身、场馆规范管理、指导员积极履职。

安吉县山川乡人民政府

运动加速乡村振兴

近年来,山川乡积极挖掘山区资源,发挥生态环境优势,成功探索出了一条“以体育运动为核心、极具山区发展特色”的全域体旅产业发展路径。

精准定位、专注发展以体育运动为核心的全域旅游产业。提出“打造全国一流的山地运动度假目的地”目标,创新构建“一山、一环、一谷、一体”(“一山”即云上草原高山旅游度假区、“一环”即山地运动体验环线、“一谷”即井空里元气谷、“一体”即大里户外运动综合体)四个“一”的体旅产业发展整体布局。安吉山川运动乡镇自2018年3月启动创建以来,总体形成了以高山滑雪为最大特色,并涵盖形式多样、特色鲜明、品质精良的体旅产业生态。

创新提出、大胆践行“一个大项目引领一个产业发展”理念,全力攻坚龙头、引领性项目,成功招引了“破局”关键—云上草原项目,已累计接待游客超340万人次,营收超13亿元,为山川体旅产业跨越式发展打下了坚实基础。充分发挥“云上草原”龙头引领带动作用,全方位撬动上下游产业项目快速集聚。目前,累计招引落地体旅融合项目15个。

面向全域,完善基础设施建设,有效提升游玩环境和体验感。累计改建健身步道超40公里,提升古道10余条,登山更安全、体验感更佳;新建改建彩虹环线50公里,网红骑线全

域串联。积极推进各村、景区、民宿创意营造体旅融合空间,嵌入体育设施、拓展运动时空,全域休闲运动氛围浓厚。高标准加快全域体育设施建设,全乡人均体育场地面积达41.7平方米,实现小康体育示范村全覆盖。

因时因地、创新推出“四季旅游”主题活动,连续五年举办全国山地户外运动多项赛并成功入选省级品牌体育赛事;探索市场化办赛,邀约国际知名选手参赛,借力私域流量裂变营销模式,放大赛事经济效益;深化业态融合,锁定青年运动客户群体,引进运动餐厅、露营、咖啡、桨板、机车等业态,多渠道转化新潮体育运动流量,实现体旅深度融合发展。



浙江体育职业技术学院游泳系

守正创新决胜巴黎



精彩纷呈的杭州亚运会给大家留下了美好的记忆,浙江游泳健儿们有幸成为其中一道靓丽的风景。今年,浙江游泳队将继续守正创新,为决胜巴黎奥运会作出游泳更大贡献。

坚持大力培养和启用中青年教练员。注重复合型教练员队伍建设,充分发挥国家级教练员、精英教练员“双百工程计划”成员的表率作用。与国家队保持顺畅的沟通,积极选派年轻教练员参加国家队二线集训,组织二线教练员集体备课、授课,副高级以上教练员听课、评课。邀请科研、体能等专业技术人员授课,提升教练员训练水平。按照“蝶仰蛙自”四个泳姿,选择单项成绩好、平时表现佳的优秀运动员留院执教,以90后教练员为班底打造新一代的省队二线教练员队伍。通过持续用力,近两年,以郑坤良、汪海波、于诚、蔡力、陶喙为代表的中青年教练员迅速成长,教练员队伍逐步完成新老交替。

不断深化运动员队伍建设,形成从招生到成长、成才的全周期培养理念。一是理顺选拔培养机制,注重重点运动员体能训练、心理素质培养、战术意识等多元化技能的培养。加大运动员文化教育和综合素质培养,促进运动员人才全面发展。从挖掘老队员潜力和培养潜力新星两个方面抓实人才培养工作。

近年来,我们坚持深化管理机制改革,全面落实“一人一案一团队”保障机制,为重点运动员配备体能、康复等训练辅助人员,通过各种数据的实时监控,为教练员科学合理安排训练提供有效支持。全面推行“最多提一次”服务,在备战亚运会集训期间,行政人员每周轮流赴集训点与国家队教练员们沟通交流,及时给予他们实际的帮助和支持。

秉持“做大才能做强,做强才能做精”的理念,破解原有招生标准一刀切的问题,打通各市向上输送的通道,同时制定了能进能退的政策,使人才流动起来。即在杭州、温州为龙头,绍兴、宁波为主力的基础上,将原来面向省级比赛前八名,调整为遴选各市前三名进省队试训,扩大省队一、二线队伍规模,做大基数,完善运动员梯队建设。2023年省队新进队39人,游泳一、二线队伍人数超过140人,比上年度增加28人。目前,新周期全省游泳布局5349人,今年省迎春杯参赛人数达到1900余人,为项目可持续发展打下坚实基础。

浙江临海市回浦中学

2023年,临海市回浦中学男子篮球队时隔6年再次夺得耐克中国高中篮球联赛全国总冠军。从江南小城到首都北京,从“三无”校园球队到全国总冠军,一代又一代篮球少年,闪耀出“勇于追梦,百折不回”的灿烂青春。

依托体教融合上下贯通、纵横联动的工作机制,台州市体育事业发展中心和临海市先后在回浦中学设立市级篮球甲组A类训练基地和县级篮球训练基地,着力破解了学习矛盾、基地建设、体育特长生等一系列问题。市县两级先后出台多项政策措施,每年安排专项扶持资金用于篮球运动,全力保障篮球训练基地建设、集训与交流。扩大体育选材范围,增强后备人才力量,坚持“小学重培养,初中抓提高,高中练技巧”的训练模式,实现篮球梯队建设健康、可持续。

搭建体育平台。积极搭建新课程改革、体育教研组建设、俱乐部活动“三大平台”,做到活动时间足额到位、活动空间充分利用、体育设施完善到位和活动项目丰富多彩“四个确保”。突出篮球特色,开展必修+特色内容的体育教育,把篮球作为学校特色项目,进行全面普修。建立篮球科研医务室,配备常规的机能评定、训练监测及理疗康复设备,获得台州学院科研医务室技术支持,保障重点运动员的数据监测及分析反馈,为选材、训练、竞赛服务。

强化教练员队伍建设。重视篮球教练员队伍建设,在全国范围内招募优秀青年教练。目前,篮球队现有专职教练员7人,并配有专职体能教练1人,康复理疗师1人。注重教练员业务培训,制定中远期培训规划。坚持本土球员为主,面向全国引进优秀篮球苗子,每从外地引进优秀运动员5—9名。建立篮球人才库,动态掌握运动员生理机能、专项技术、文化素质等相关内容。注重篮球人才输送,2019—2023年平均输送率50%以上,其中小升初输送率达30%,初升高达60%,高中进入高校或俱乐部达90%,每届都有五六名男篮队员被上海交通大学、浙江大学、华东师范大学等名校录取。



实现篮球梯队建设可持续